



CZY MOŻESZ BYĆ CAŁYM SOBĄ W PRACY?

Ann Inger Hallager,
magazyn/logistyka

Ann Inger zmaga się z zespołem Sjögrena, co sprawia, że praca stacjonarna w dłuższej perspektywie jest dla niej wyzwaniem. Dzięki dialogowi, otwartości i akceptacji może pracować na swoim stanowisku w wymiarze 50%. W Veidekke wierzymy, że to właśnie różnice między nami przyczyniają się do rozwoju, innowacji i tworzenia wartości. To coś, z czego możemy być dumni.

Tematem tegorocznego tygodnia BHP jest środowisko pracy. Czy masz świadomość tego, jak ważne dla Twojego funkcjonowania i samopoczucia w pracy jest otoczenie, w którym pracujesz? Jak znamienne jest wzajemna akceptacja i niewykluczanie ze względu na widoczne i niedostrzegalne różnice? Stwórzmy miejsce pracy, w którym każdy może być sobą.



CZY MOŻESZ BYĆ CAŁYM SOBĄ W PRACY?

Thomas Engström,
kierownik projektu

Jako homoseksualista, Thomas wie, jak ważne jest bycie sobą w miejscu pracy. Nakładanie maski i odgrywanie roli kogoś innego odwraca uwagę od wykonywanych zadań. W Veidekke wierzymy, że to właśnie różnice między nami przyczyniają się do rozwoju, innowacji i tworzenia wartości. To coś, z czego możemy być dumni.

Tematem tegorocznego tygodnia BHP jest środowisko pracy. Czy masz świadomość tego, jak ważne dla Twojego funkcjonowania i samopoczucia w pracy jest otoczenie, w którym pracujesz? Jak znamienne jest wzajemna akceptacja i niewykluczanie ze względu na orientację seksualną? Stwórzmy miejsce pracy, w którym każdy może być sobą.



CZY MOŻESZ BYĆ CAŁYM SOBĄ W PRACY?

Asma Al-Hassani,
inżynier projektu

Dla Asmy, wierzącej muzułmanki, akceptacja i możliwość wyznawania własnych wartości są niezwykle ważne w miejscu pracy. Otwartość przeciwdziała uprzedzeniom. W Veidekke wierzymy, że to właśnie różnice między nami przyczyniają się do rozwoju, innowacji i tworzenia wartości. To coś, z czego możemy być dumni.

Tematem tegorocznego tygodnia BHP jest środowisko pracy. Czy masz świadomość tego, jak ważne dla Twojego funkcjonowania i samopoczucia w pracy jest otoczenie, w którym pracujesz? Jak znamieną jest wzajemna akceptacja i niewykluczanie ze względu na wyznawaną wiarę? Stwórzmy miejsce pracy, w którym każdy może być sobą.



CZY MOŻESZ BYĆ CAŁYM SOBĄ W PRACY?



Ane Sangnes,
dyrektor ds. komunikacji

Jako lesbijka, ale i kobieta w ogóle, Ane doskonale zna realia bycia częścią mniejszości w miejscu pracy. Jest aktywnie zaangażowana w pomoc Veidekke w tworzeniu kultury integracyjnej dla każdego. W Veidekke wierzymy, że to właśnie różnice między nami przyczyniają się do rozwoju, innowacji i tworzenia wartości. To coś, z czego możemy być dumni.

Tematem tegorocznego tygodnia BHP jest środowisko pracy. Czy masz świadomość tego, jak ważne dla Twojego funkcjonowania i samopoczucia w pracy jest otoczenie, w którym pracujesz? Jak znamienne jest wzajemna akceptacja i niewykluczanie ze względu na tożsamość płciową i orientację? Stwórzmy miejsce pracy, w którym każdy może być sobą.

